

GENDER ANALYSIS PATWAY (GAP)

Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Formal

OPD : Inspektorat Daerah Kabupaten Dharmasraya

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
KEBIJAKAN/ PERATURAN/ PROGRAM	DATA PEMBUKA WAWASAN	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		FAKTOR KESENJANGAN	SEBAB INTERNAL	SEBAB EKSTERNAL	REFORMULASI TUJUAN	RENCANA AKSI	BASELINE DATA	INDIKATOR KINERJA
Program : Peningkatan SDM Kegiatan: Pendidikan dan Pelatihan Formal	* Jumlah APIP pada Inspektorat Daerah Kabupaten Dharmasraya sebanyak 24 orang yang terdiri 14 orang laki-laki dan 10 perempuan	* Diklat yang dilaksanakan pada umumnya membutuhkan waktu lebih dari 2 hari dengan lokasi pelaksanaan diklat yang jauh dari Daerah Kabupaten Dharmasraya sehingga menyulitkan bagi APIP terutama yang perempuan karena harus meninggalkan keluarga	* Peran ganda APIP perempuan yang bekerja di kantor dan bekerja sebagai ibu rumah tangga	* Lokasi penyelenggaraan diklat yang jauh dari Kabupaten Dharmasraya dan jangka waktu pelaksanaan yang relatif lama	Pelaksanaan diklat disesuaikan dengan kebutuhan organisasi dengan keikutsertaan laki- laki dan perempuan dengan mempertimbang kan lamanya diklat serta lokasi pelaksanaan diklat	Memetakan diklat yang ditawarkan oleh lembaga pendidikan sehingga diklat yang akan diikuti telah memperhatikan pemerataan kesempatan dalam memperoleh pengetahuan serta memperhatikan lama pelaksanaan diklat serta lokasi dilaksanakannya diklat tersebut	Jumlah APIP sebanyak 24 orang terdiri dari laki-laki sebanyak 14 orang dan perempuan sebanyak 10 orang	Output: Diikutinya diklat yang ditawarkan oleh lembaga pendidikan sesuai kebutuhan organisasi. Outcome: Semua APIP mampu melaksanakan pengawasan sesuai program/ kegiatan yang ada

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
KEBIJAKAN/ PERATURAN/ PROGRAM	DATA PEMBUKA WAWASAN	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		FAKTOR KESEJAJARAN	SEBAB INTERNAL	SEBAB EKSTERNAL	REFORMULASI TUJUAN	RENCANA AKSI	BASELINE DATA	INDIKATOR KINERJA
	<p>* Terdapat perbedaan latar belakang pendidikan dan kemampuan APIP, sedangkan APIP dituntut untuk mampu melakukan pengawasan pada semua bidang/ program/ kegiatan</p> <p>* Terbatasnya anggaran yang ada sehingga tidak semua APIP dapat mengikuti diklat yang dibutuhkan</p>	<p>* Tidak semua APIP dapat melakukan pekerjaan pemeriksaan terutama untuk kegiatan fisik konstruksi di lapangan sehingga yang bisa melakukan secara profesional adalah APIP dengan latar belakang pendidikan teknik sipil yang umumnya dimiliki oleh APIP perempuan, sedangkan semua APIP dituntut dapat bekerja pada semua bidang/ program/ kegiatan</p>	<p>* Adanya perbedaan dalam latar belakang pendidikan dan kemampuan</p>					

Pulau Punjung, Desember 2018

Pt. INSPEKTUR

KANDAM, S.Sos

NIP. 19670607 199103 1 004

Inspektur

Kandam, S.Sos

NIP. 19670607 199103 1 004

Kepala BKD

Paryanto, S.Sos, M.T

NIP. 19690609 198902 1 001

TIM VERIFIKASI

Kepala Bappeda

Drs. Andy Sumanto, CFA

NIP. 19681220 199009 1 001

Kepala Dinsos, P3A, PPKB

Bobby P. Riza, S.STP., M.Si

NIP. 19820521 200012 1 002